

Причины ухода из компаний

сокращение штата • окончание проекта • окончание контракта
набор экстремально древних технологий • небольшой проект, частная микрокомпания
маленький бюджет проекта • плохие условия работы

Jean Edwards Consulting

2020

Во время собеседования мы говорили о современных технологиях и большом количестве проектов. После устройства в компанию назначили на доработку и поддержку legacy проекта на Windows Forms + VB.NET. Разработчик который работал в этом проекте последние 9 месяцев, собирался уходить из компании и мы занимались knowledge transfer.

Причины ухода:

- На собеседовании говорили о современном стеке технологий, переход на .NET Core. Назначили на legacy Windows Forms, VB.NET, на проект который даже не программисты писали.
- Legacy проект был остановлен из-за ситуации с COVID-19.
- Новых проектов не было.

OnTarget Labs, Inc.

Работал в рижском отделении американской IT-аутсорсинг компании OnTarget <https://www.ontarget-group.com>. Все работают на виртуальных машинах. Виртуальную машину для меня делали месяц, работать на ней можно было только через Remote Desktop Connection. И на ней всё работало крайне медленно (в проекте зайти за страницу для своей задачи занимало 5-10 минут, компиляция проекта занимала 10-15 минут). Код менять было строго нельзя (только некоторые .cshtml) – использовался собственный большой фреймворк. Старая версия (ASP.NET Web Forms) сайта Bank of America портировалась на новую (ASP.NET MVC). Все изменения на страницах можно было делать только через запуск SQL скриптов Oracle и редактирование XML.

Причины ухода:

- Очень медленная скорость рабочего окружения.
- В коде изменения делать было нельзя, только через Oracle SQL-скрипты (используется собственный фреймворк) и XML.
- Хотел развивать себя как разработчик, а не запускатель скриптов.

Exigen Services (с сентября 2018 - emergn)

2018

Проект «Система электронного декларирования» для государственной налоговой службы. Большой объём работы, сроки горят, команда не успевает – нужно больше разработчиков. Но *Valsts Ieņēmumu Dienests* изменила планы (релиз перенесли с января 2019 на октябрь 2018), урезали бюджет – много разработчиков больше не нужно, .net проектов пока нет. Начало моей работы началось с bench (было непонятная ситуация с другим проектом, просто обсуждали), закончилось тоже bench (делай что хочешь, учи что-нибудь, делай свои тестовые проекты). И когда руководители отделов обсуждают что есть 2 очень хороших кандидата на позицию Java разработчиков, но они не могут их принять в компанию потому что нет проектов и когда будут неизвестно – это настораживает.

Причины ухода:

- отсутствие .NET проектов. Сидел на bench, занимался изучением .NET Core.
- сказали что есть языковой барьер, латышский язык. Хотя были ежедневные обсуждения проекта и до этого работал в других компаниях и постоянно говорил по-латышски.
- урезали бюджет и сроки релиза, сократили штат проекта. Тех кто был в проекте 5+ лет оставили, меня убрали, перевели на bench.

<http://sd.blackball.lv/job-change>

Рекомендательное письмо:

[http://sd.blackball.lv/job/documents/Sergey_Drozдов_Recommendation_Letter_-_Exigen_Services_\(emergn\).jpg](http://sd.blackball.lv/job/documents/Sergey_Drozдов_Recommendation_Letter_-_Exigen_Services_(emergn).jpg)

Atea Global Services

2018

Рижский офис компания не является разработчиком software. Когда я работал было 8 программистов, всего в офисе было примерно 350 сотрудников helpdesk. В моём проекте я был один.

В компании появился новый Head of Software – Subashish Bose <https://www.linkedin.com/in/subashish/> . Захотел оптимизировать отдел разработки и сделать outsource команду в Швеции. В разговоре со мной Шубашиш сказал что АТЕА не самая лучшая для меня компания как для разработчика, в другом месте я смогу развиваться, расти профессионально и он желает мне только хорошего. Директор был готов отменить увольнение, нужно чтобы Шубашиш дал согласие.

Причины ухода:

- Новый Head of Software захотел оптимизировать отдел разработки и сделать outsource команду в Швеции. Меня сократили.
- несколько людей собирались покинуть компанию, я застал момент увольнения моей начальницы (ушла в Accenture).
- Оптимизация оказалась настолько эффективной что сам Шубашиш отработал всего 5 месяцев.



Subashish Bose

Agile Coach & Technology Leader



Head Of Software Development

Atea Global Services Ltd.

март 2018 г. – июль 2018 г. • 5 мес.

Riga, Gothenburg

An interim position to organise the software department around products, and be driven by product visions and backlogs. As well as, to structure the delivery for SaaS products for distributed scrum teams across Riga and Gothenburg.

SIA IT IS

Небольшая частная компания. Все сотрудники работали из дома. Я и один коллега работали в офисе. Когда меня приняли на работу, не было рабочего места. Временно использовал свой маломощный ноутбук. Я замерил шум приложением смартфона – 84 db. Мне сказали что видимо мне только кажется что сильно шумит. Директор компании написал это с моря, где отдыхал с детьми. Да, там сервер не шумит. Потом пришёл техник, посмотрел шкаф сервера и сказал что там сломан вентилятор. Поменяли, шум немного уменьшился.

Причины ухода:

- Плохие условия труда:
 - в квартире оборудованной под офис шум от сервера в 3-х метрах на протяжении всего рабочего дня. Из-за этого постоянного шума ухудшилось самочувствие.
Пример: <https://www.youtube.com/watch?v=RbDupk6sLKw>
 - слабый компьютер: Intel Celeron, 2GB RAM, маленький монитор ноутбука. Ничего другого не предоставили.
- Схема зарплаты: минимальная (380 €) + оплата как за авторские права на служебные произведения.
- Не хотел развивать сферу микрокредитов.

Assecor GmbH

2015

На работу приняли как разработчика .NET. Через месяц у меня спросили, могу ли заняться проектом на PHP для IT отдела Max Delbrück Center for Molecular Medicine <https://www.mdc-berlin.de/> Согласился, проект завершился. Предложили заняться новым проектом, тоже на PHP.

Причина ухода:

- окончание контракта.
- не стал продлевать контракт, так как хотел развивать себя как разработчик .NET.

RGM Distribution

Рижское отделение компании DecorPlanet <https://www.decorplanet.com/>

Причины ухода:

- финансовые проблемы компании DecorPlanet, закрытие RGM Distribution.

Рекомендательное письмо:

http://sd.blackball.lv/job/documents/Sergey_Drozдов_Recommendation_Letter_-_RGM_Distribution.pdf

Письмо от техдиректора:

http://sd.blackball.lv/job/documents/Sergey_Drozдов_job_termination_reason_-_RGM_Distribution.pdf

Soft-FX

Рижское отделение белорусской компании FXOpen <https://www.fxopen.com/>. Компания занимается разработкой software для биржи Forex. В январе 2015 г. решение Швейцарского национального банка, привело к неплатёжеспособности крупных компаний предоставляющих брокерские услуги - Alpari, FXCM, ExcelMarkets. Forex брокеры IG Group, FxOpen, FxPro понесли значительные потери.

Решение Банка Швейцарии погубило форекс-брокеров:

http://www.moneyexpress.lv/lv/Jaunumi/_686.html

Причины ухода:

- возникшие на неопределённый срок финансовые проблемы компании, сокращение штата в Минске и Риге.
- так как сотрудники в Риге граждане Республики Беларусь, после увольнения им пришлось бы покинуть Латвию. Мне сказали что я работу найду без проблем, поэтому меня и латвийских коллег сократили.

Diatom Enterprises

Небольшая частная outsource компания.

Причины ухода:

- Бюджет и объём работы проекта компании грузоперевозок были уменьшены по требованию заказчика. Меня и 2-х коллег убрали из проекта и поставили на bench.
- Зарплата: как самозанятое лицо или микропредприятие.
- 7 коллег и я находились на bench, занимался внутренним проектом (Time Tracker). Нет проектов – нет денег от клиентов, поэтому находясь на bench не стал ждать когда сообщат о финансовых проблемах.
- коллеги хотели уйти из компании (потом узнал что многие ушли в If Insurance).

Accenture Latvia

2013

International IT outsourcing company. I worked 3 years in the .NET community in the various projects as .NET developer and during this time a count of the .NET projects was reduced to 1 - Finnish Immigration Service. No projects – this is not good for the company. Me and 3 developers was moved to this project helpdesk team. The idea was to move helpdesk team from Finland to Riga office. My responsibilities: users support - to track requests and fix some bugs or transfer to Riga development team. I don't like this activity as “.NET developer” and salary was low (company policy: several complex levels). I wanted to change my life to the better way.

Причины ухода:

- не было проектов, сидел на bench.
- поставили на user support проекта. Но я разработчик, а не help desk support.
- захотел сменить работу с повышением зарплаты (была 950 €).

Hospital Organizer AS

2010

Небольшая частная компания. Продукт для управления медицинскими учреждениями из 6 проектов (ASP.NET Web Forms, Windows Forms) после 3-х лет разработки был завершён. Объёма работы нет, разработчики больше не нужны.

Причины ухода:

- Продукт из 6 проектов был завершён, не стало объёма работы.

Nomad IT

Маленькая частная фирма, 2 программиста. Сделал .NET проект для управления рабочим временем сотрудников игровых залов.

Причины ухода:

- Бывший коллега предложил заняться большим .NET проектом.
- Более высокая зарплата.

Unifex

Латвийская торговая компания. Работал в IT отделе: установка ОС (Windows 98, XP), обслуживание компьютеров, помощь пользователям, немного программирования в Microsoft Navision.

Причины ухода:

- Хотел быть разработчиком, изучил .NET, увидел подходящую вакансию.

Intechnic Europe

Работал фрилансером, захотел работать в компании. Intechnic занималась разработкой сайтов на PHP. Параллельно изучал .NET.

Причины ухода:

- Не было .NET проектов.
- Нашёл работу с более высокой зарплатой.